



APPEL A CANDIDATURE INTERNE

POUR LE POSTE DE CHEF DE SERVICE SYSTEME D'INFORMATION NATIONAL DES HYDROCARBURES

Dans le cadre de sa gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des Compétences (GPEEC), l'Office Malgache des Hydrocarbures procède au recrutement d'un(e) **Chef de Service Système d'Information National des Hydrocarbures** auprès de la Direction des Etudes et Opérations.

Ainsi, les candidats intéressés sont invités à faire parvenir une demande manuscrite avec une lettre de motivation et un CV avec la mention « **Recrutement de Chef de Service Système d'Information National des Hydrocarbures (CSNIH)** » au plus tard le..... **18 SEPT 2026**..... à 16 heures à l'adresse suivante :

**Monsieur le Chef de Service des Ressources Humaines – Porte 104
Immeuble Ex – SOLIMA - 26, Rue Ranarivelo – Behoririka – BP 7598 - Antananarivo 101**

Les candidats retenus lors de la phase de sélection seront convoqués pour subir successivement un test écrit et éventuellement une entrevue selon l'exigence du poste et de la Direction concernée.

Cet appel à candidature et les informations sur les postes à pourvoir seront diffusés par affichage.

Antananarivo, le

Le Directeur Général,

RAVELOSON Cydolain

OFFRE D'EMPLOI

L'Office Malgache des Hydrocarbures, régulateur du secteur pétrolier aval à Madagascar, cherche présentement pour un poste basé à Antananarivo :

UN(E) CHEF DE SERVICE SYSTEME D'INFORMATION NATIONAL DES HYDROCARBURES (CS SINH)

Sous la supervision du Directeur des Etudes et Opérations, le CS SINH joue le rôle de conseiller technique, coordonne et supervise les activités du service.

Missions :

- Concevoir, élaborer et actualiser périodiquement le Système d'Information National des Hydrocarbures (SINH) ;
- Élaborer et actualiser, de concert avec les participants dans la chaîne d'approvisionnement ainsi qu'avec d'autres organismes de l'État, le Plan National de Sécurité Pétrolière (PNSP) et en superviser l'application, en coordination avec les organismes gouvernementaux précités.

Tâches et Responsabilités :

1. Soumettre au Directeur des Études et Opérations un plan détaillé pour la conception, l'élaboration et la mise en œuvre du Système d'Information National des Hydrocarbures (SINH).
2. Concevoir et élaborer périodiquement, en liaison avec le personnel de l'OMH et les exploitants dans la chaîne d'approvisionnement, le Système d'Information National des Hydrocarbures et en assurer l'adaptation à de nouveaux besoins.
3. Contrôler la mise à jour permanente des données du SINH, à la lumière des rapports de projets et activités des titulaires de Licences d'Exploitation des Hydrocarbures et compte tenu des informations nationales et internationales pertinentes.
4. Effectuer les contrôles et les réconciliations des données déclarées respectivement par les distributeurs et les logisticiens.
5. Sous la supervision du Directeur des Études et Opérations, élaborer et actualiser, de concert avec les acteurs dans la chaîne d'approvisionnement ainsi qu'avec d'autres organismes de l'État, le Plan National de Sécurité Pétrolière (PNSP), tel que défini dans l'Article 33 de la Loi, et en superviser l'application, en coordination avec les organismes gouvernementaux précités.
6. Suivre les instructions du Directeur des Études et Opérations dans le cadre de la mise en œuvre du Plan National de Sécurité Pétrolière, incluant la formation du personnel, les simulations périodiques et les ajustements à l'Annexe du Plan, d'après les rapports des titulaires de licences sur les conditions d'organisation, de fonctionnement et de maintenance de leurs systèmes de sécurité et de leurs installations et équipements, et proposer au Directeur des Études et Opérations les mesures à prendre en cas de non conformité aux exigences du Plan.
7. Assurer la mise à jour, la fiabilité et l'intégrité de la base de données du Service tout en respectant les procédures et méthodologies en vigueur.
8. Suivre l'évolution du marché pétrolier et évaluer les répercussions de la réforme du cadre légal et réglementaire régissant les activités dans la chaîne d'approvisionnement sur l'évolution de l'offre et la consommation des produits pétroliers.
9. Diffuser des signaux anticipatifs ou alertes aux Dirigeants à partir des indicateurs statistiques sur les risques pesant sur la chaîne d'approvisionnement dans tous ses aspects.
10. Réaliser les analyses du marché des produits pétroliers et en garantir la fiabilité, la ponctualité, la régularité et la mise à disposition au Directeur des Études et Opérations.
11. Conduire des contrôles de cohérence inopinés ou programmés sur les bases de données croisées entre stations-services, distributeurs et logisticiens afin de garantir une intégrité absolue avant la diffusion des rapports.
12. Mettre en place une veille active sur les évolutions des technologies de l'information (ex. intelligence artificielle pour l'analyse prédictive, intégration de la blockchain pour la traçabilité des flux, ...)
13. Formaliser une matrice des risques dynamique (approvisionnement, stockage, logistique) pour améliorer l'émission de signaux anticipatifs et d'alertes à l'attention des dirigeants.
14. Mettre en place des projets d'amélioration continue des SI à travers le pilotage de l'évolution des outils de Business Intelligence (Power BI, tableaux de bord) ou des ERP (Odoo, SAP, Oracle) utilisés pour automatiser la collecte et le traitement des statistiques.

15. Maintenir l'agenda hebdomadaire de tout le personnel du Service et centraliser le rapport d'entretien de chaque agent avec une tierce personne et soumettre un plan d'actions annuel et un rapport annuel d'activités au Directeur des Études et Opérations.
16. Procéder à l'évaluation périodique des performances de chaque agent du Service, réajuster les objectifs assignés et le cas échéant, prendre les mesures idoines pour assurer que les activités réalisées soient, d'une part en harmonie avec la législation du secteur et, d'autre part contribuent à son développement.
17. Sous la supervision du Directeur des Études et Opérations, assurer la mise en place, la matérialisation et le développement des procédures et méthodologies opérationnelles du Service et proposer des ajustements et/ou corrections en fonction de la réalité du travail.
18. Mettre en place un environnement de travail convivial tout en respectant les règles de bonne conduite, le règlement intérieur de l'office, les textes régissant le domaine du travail à Madagascar ainsi que le système de valeur de la Direction basé sur les trois (3) principes suivants : « *Rigueur, Anticipation et esprit d'équipe* ».

Profil requis :

1. Diplômes et expériences :

a) Conditions principales

- Diplôme universitaire de Master II ou ingénierie en Economie, statistique appliquée, informatique ou système d'information (bac +5) ;
- Expérience professionnelle réussie d'au moins cinq (05) ans dans un poste similaire.

b) Atouts

- Expérience professionnelle en tant que Cadre dans le secteur pétrolier aval ;
- Connaissance du schéma d'approvisionnement du pays ainsi que des dispositifs utilisés pour assurer l'acheminement des produits dans toutes les localités du pays ainsi que du système de suivi des informations relatives aux flux des produits ;
- Formation complémentaire en gestion de base de données.

2. Compétences Techniques :

a) Conditions générales

- Disposant des capacités techniques nécessaires à la mise en œuvre des 14 tâches globales incombant au présent poste ;
- Forte capacité d'analyse et de synthèse (pertinence et fiabilité) ;
- Forte capacité de rédaction.

b) Systèmes d'Information et de Gestion

- Expertise démontrée en conception et gestion des systèmes d'information ;
- Compétence dans l'utilisation de logiciels de gestion intégrés tels que SAP ERP, Oracle Inventory Management ou Odoo.

c) Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)

- Connaissance des bases de données relationnelles (Oracle Database, Microsoft SQL Server) et non relationnelles (MongoDB) ;
- Créativité, culture technologique et capacité d'adaptation aux innovations.

d) Analyse de Données et Reporting

- Expérience avec des outils de visualisation de données et de reporting (Tableau de bord, Power BI, Google Data Studio).
- Capacité à générer des rapports détaillés et des alertes en temps réel ;
- Maîtrise des techniques avancées d'analyses des données et de traitements statistiques (SPSS, Stata, etc.)
- Expérience avérée dans l'analyse de données et la production de rapports statistiques.

e) Sécurité et Conformité

- Connaissance des normes de sécurité informatique et des meilleures pratiques en matière de protection des données ;

- Capacité à élaborer et à superviser la mise en œuvre du Plan National de Sécurité Pétrolière.

3. Compétences managériales :

a) Leadership et Gestion d'Équipe

- Capacité à diriger et à motiver une équipe, à évaluer les performances et à développer les compétences des membres de l'équipe ;
- Compétence dans la gestion de projets (planification, exécution et évaluation) et la coordination des activités avec les partenaires ;
- Sens du partage très développé, permanent et réel ;
- Avoir le sens des priorités et accordant une importance significative à l'esprit d'équipe et à la culture de l'excellence.

b) Communication et Collaboration

- Excellentes compétences en communication orale et écrite ;
- Capacité à collaborer efficacement avec des parties prenantes internes et externes, y compris des représentants gouvernementaux, les exploitants logistiques et les distributeurs.

4. Disponibilité et engagement professionnel :

- N'exerçant aucune autre activité professionnelle ou occupation pouvant générer une quelconque perturbation dans l'exercice de son travail ;
- Ponctualité régulière et assiduité inconditionnelle ;
- Joignable à tout moment et disposé à effectuer des déplacements dans tout le territoire du pays ;
- En quête permanente d'informations et de recoupements.

5. Respect de la discipline et des règles d'éthique :

- Suivi des instructions hiérarchiques ;
- Honnêteté, loyauté, intégrité ;
- Respect rigoureux de la discipline et adhésion intégrale au système de valeur de la Direction basé sur les trois (3) principes suivants : « Rigueur, Anticipation et Esprit d'équipe ».

6. Autres qualités requises :

- Sens du relationnel, créativité, esprit d'équipe, esprit d'initiative, rigueur, forte capacité de travail, sens de l'organisation et de la planification ;
- Apte à travailler en équipe et sous pression ;
- Très bonne connaissance générale ;
- Rigoureux, proactif, méthodique, cultivé, persévérant et ouvert ;
- Avoir le sens des priorités et forte capacité d'adaptation ;
- Capacité prouvée à collaborer avec différentes institutions notamment les ministères, les organismes nationaux ou internationaux, les différents acteurs du secteur et à collecter les informations et données nécessaires pour la conduite des études à faire ;

7. Livrables attendus :

- Mise à jour hebdomadaire du tableau de bord opérationnel : actualisation des indicateurs clés de performance (KPI) et des volumes de produits pétroliers suivis via les outils de visualisation (ex : Tableau de bord, Power BI).
- Rapport d'analyse du marché pétrolier : Note trimestrielle détaillée sur l'évolution de l'offre et la consommation, à envoyer à envoyer au plus tard le 19 du M+2 pour le mois M-2, M-1 et M.
- Rapprochement et réconciliation mensuelles des données : validation croisée des déclarations des distributeurs et des logisticiens.
- Suivi mensuel de l'avancement du plan d'action annuel, évaluation de l'assiduité et de la ponctualité de l'équipe.
- Plan d'actions annuel et rapport d'activités : document stratégique et bilan complet des réalisations du Service Système d'Information National des Hydrocarbures soumis à la Direction des Études et Opérations.